

El ingeniero industrial consultor

Casos de éxito (III)

Gestión proactiva de la empresa:
“TRABAJAR PARA EL SIGUIENTE”





Ingeniero industrial responsable: Alejandro
Mendoza Plaza

Caso de Éxito

Fricarne. Cadena de carnicerías al detall.

**Implantación de un sistema de gestión empresarial proactiva
Base en Quart de Poblet. Valencia.**

Gestión Proactiva de la empresa: “trabajar para el siguiente”

-  Antecedentes de la actuación en Fricarne
-  Diseño de la actuación en Fricarne
-  Resultados obtenidos
-  Resumen de lo presentado



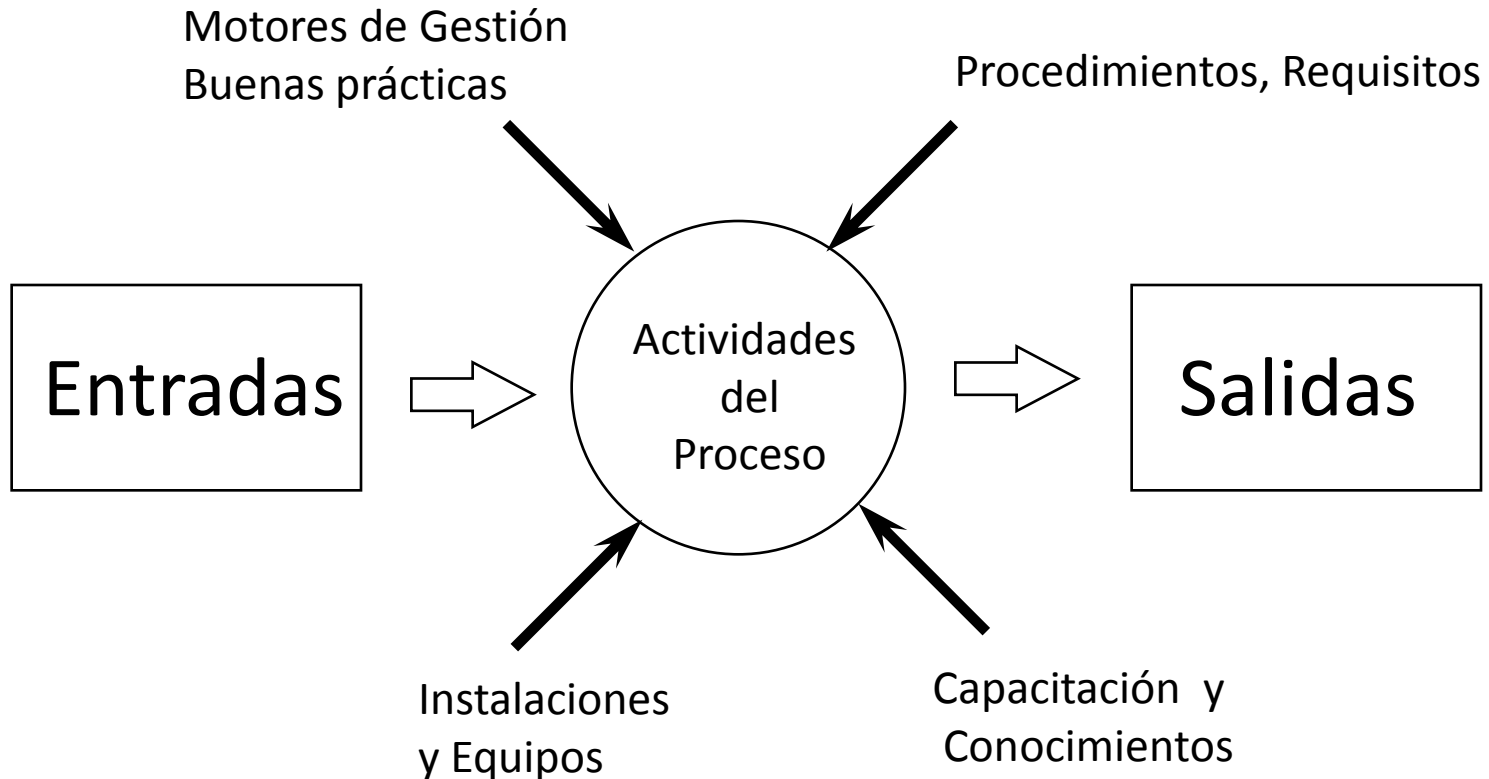
Mejora de la
Competitividad Empresarial

- 2001. La empresa encarga una Auditoría del Sistema de Prevención RRLL. 17 Centros, 60 pp.
- 2005. Lleva a cabo otra Auditoría del sistema de gestión de la prevención. 24c centros, 77 pp.
- 2006. La empresa necesita una solución definitiva y sostenible para salir de los planes de siniestralidad, cumplir la Ley de Prevención sin perder competitividad.
- Se le propone “activar” la gestión proactiva de la empresa.

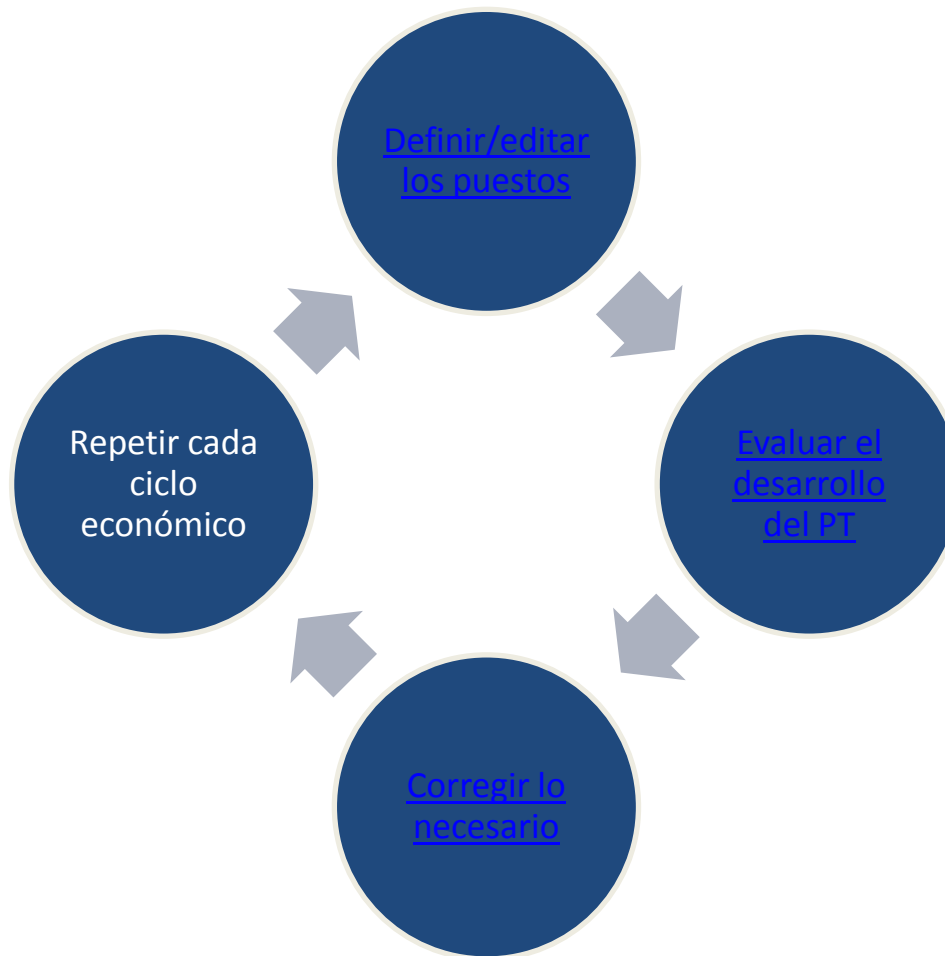
- En la empresa, como en la naturaleza o el medio ambiente, todo está relacionado.
- Las actividades de un puesto de trabajo se continúan en otro, se terminan en otro.
- Trabajar en modo proactivo significa evitar “hechos indeseados” a los siguientes.
- “Trabajar para el siguiente” es el concepto proactividad: una nueva forma de trabajar y una actitud.
- Se trata de que todos en la empresa conozcan y practiquen el concepto en sus puestos de trabajo cada día.

El Proceso: base del puesto de trabajo

Todo trabajo es un proceso



Gestión para la activación



- Formación practica presencial (3 Hrs), para las 90 personas; grupos de 8, desde marzo; apoyo puntual de consultoría durante el resto del año 2006. Con asistencia y participación de la dirección en los niveles adecuados.
 - El Puesto de trabajo y el proceso. Reflexiones prácticas
 - La Evaluación del desarrollo proactivo de los puestos de trabajo. Ejemplos.
 - Acciones correctoras. Ejemplos prácticos.
 - Preguntas de cada asistente y respuestas de la dirección.
 - Resúmenes y propuestas individuales en el puesto de trabajo propio.

- Se cumplieron las expectativas.
 - Disminuyeron los hechos indeseados.
 - Mejoró el ambiente de trabajo
 - Mejoró la productividad
 - Mejoró la competitividad
- Con el tiempo se ha comprobado que ayudó a la supervivencia de la empresa durante la crisis.

Pag.web:

www.fricarne.es

120 empleados, 30 Centros



C.: F. B-09081518
Oficinas: C/ Jaime Balmes, 29
46100- Quart de Poblet (Valencia)
Tlf.: 961553379 Fax: 961542680

A quien pueda interesar:

La auditoría del sistema de prevención de riesgos laborales realizada a mi empresa durante el año 2005 por el Sr. Mendoza, tuvo como base la gestión proactiva de la empresa y su lema "trabajar para el siguiente". También se realizaron charlas de apoyo con los empleados de la empresa.

Toda aquella actuación tuvo efectos prácticos en la prevención de accidentes y en el aumento de la productividad -competitividad de la empresa desde entonces, pues ha contribuido a evitar muchos "hechos indeseados", como retrasos, repeticiones de trabajos, etc. así como sus gastos asociados.

Por todo ello, y por ser una metodología tan en vigor hoy en día, desde nuestra empresa la recomendamos como herramienta fundamental en el modelo de gestión de cualquier empresa.

Firmado:



Francisco Barquero Guerra
Director Gerente, FRICARNE S.L.
Valencia a 10 de Junio de 2013

- La gestión proactiva con el lema “TRABAJAR PARA EL SIGUIENTE” es un objetivo realista.
- La metodología presentada es sencilla y está al alcance de la empresa con apoyo puntual de consultores de confianza para la resolución de problemas específicos.
- La gestión proactiva soporta y facilita el cumplimiento de requisitos éticos, de calidad, medio ambiente, de Responsabilidad Social Corporativa etc.
- TRABAJAR PARA EL SIGUIENTE y evitar los hechos indeseados y sus costes, puede significar la supervivencia de la empresa en este momento de crisis.
- Nuestro objetivo es que muchas más empresas puedan beneficiarse de esta forma de trabajar como hace Fricarne desde 2006.
- Hay una ventana de oportunidad para los Ingenieros Industriales que elijan ayudar a las que quieran intentarlo.



Gracias por su atención

Alejandro Mendoza Plaza

mendozaplaza@iicv.es

<http://gestionculturapreventiva.wordpress.com>

